



**PAKT
ZAMĚSTNANOSTI
ÚSTECKÉHO
KRAJE**

VÝROČNÍ ZPRÁVA

PAKTU ZAMĚSTNANOSTI

ÚSTECKÉHO KRAJE

ZA ROK 2021

Obsah

1. Úvodní slovo Drahomíry Karasové, předsedkyně Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti ..	3
2. Vyjádření členů Řídícího výboru k aktivitám Paktu zaměstnanosti	6
3. Změna ve vedení Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje	8
4. Stanovení nové organizační struktury	8
5. Jednání Řídícího výboru a Výkonné rady	9
6. Spolupráce a vzájemná koordinace při přípravě strategických projektů do OP Spravedlivá transformace v oblasti zaměstnanosti	12
7. Příprava strategického projektu POZATR – POdpora, ZAměstnanost, TRansformace ve spolupráci s Úřadem práce.....	12
8. Příprava zastřešujícího projektu v oblasti podpory zaměstnanosti OP ST v Ústeckém kraji	13
9. Připomínkování materiálů v oblasti zaměstnanosti Ústeckého kraje vzešlých z pracovních skupin Uhelné komise, tematické skupiny „Trh práce“ k přípravě Operačního programu Spravedlivá transformace	13
10. Účast na celostátním setkání Teritoriální paktů zaměstnanosti	13
11. Jednání s Platformou průmyslníků Ústeckého kraje	14
12. Spolupráce při vytváření a připomínkování Plánu transformace Ústeckého kraje	15
13. Vytvoření nových webových stránek a jejich správa	15
14. Účast na jednání Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje	15
15. Účast na jednání Hospodářské a sociální rady Mostecká	16
16. Příprava integrované strategie ITI ÚChA a účast na jednáních pracovní skupiny Lidské zdroje k ITI 2021+	16
17. Obecné cíle Paktu zaměstnanosti dlouhodobého charakteru.....	17
18. Základní okruhy výstupů činnosti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje v roce 2021....	17
19. Usnesení Rady Ústeckého kraje vztahující se k Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje ze dne 15. 12. 2021.....	18
20. Aktivity Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro rok 2022.....	19
Přílohy.....	20
Průběžná zpráva o realizaci projektu KOMPAS – predikce trhu práce za rok 2021.....	20
Průběžná informace o realizaci projektu Kompetence 4.0 za Ústecký kraj za rok 2021	22

1. Úvodní slovo Drahomíry Karasové, předsedkyně Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti

Evropská unie podporuje a v praxi implementuje regionální pakty zaměstnanosti již od roku 1997 s cílem rozvíjet principy partnerství a mezioborové spolupráce jako základní metodu a nástroj k prosazování evropské strategie zaměstnanosti. Na území České republiky jsou Pakty zaměstnanosti aktivní ve všech krajích, mimo hlavní město Prahu.

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje byl založen podpisem Memoranda o partnerství a spolupráci dne 28. března 2013 mezi subjekty: Ústecký kraj, Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje, Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje a Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem. Dne 17. února 2014 byla uzavřena Dohoda o přistoupení k Paktu zaměstnanosti s Úřadem práce ČR a 10. dubna 2014 s Regionální radou odborových svazů Českomoravské konfederace odborových svazů Ústeckého kraje.

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje byl založen v době velmi vysoké nezaměstnanosti, kdy se zaměřil na realizaci projektů a programů podporujících vznik nových pracovních míst, udržení stávajících pracovních míst a podporu vzdělanosti, podporu podnikání v rámci platformy partnerských a spolupracujících subjektů.

V letech 2014 až 2020 bylo Ústeckým krajem v součinnosti s Paktem zaměstnanosti podpořeno 671 pracovních míst, zejména pro uchazeče o zaměstnání s nějakým handicapem na trhu práce v rámci Operačního programu Zaměstnanost.

Vzhledem k vývoji zaměstnanosti v posledních dvou letech, kdy nezaměstnanost klesla na velmi nízkou úroveň a naopak vznikla u zaměstnavatelů vysoká poptávka po zaměstnancích, dochází k významné změně zaměření činnosti Paktů zaměstnanosti.

Významnou roli bude Pakt sehrávat při řešení budoucích sociálních dopadů energetické transformace a v oblasti výrazných změn v nabídce pracovních míst. Bude se muset i nadále věnovat sběru dat v oblasti predikce trhu práce, které budou důležité jako podklad pro návrhy řešení při jednáních jak na úrovni společné platformy členů Paktu, tak na jednáních s jednotlivými ministerstvy.

Teritoriální pakty zaměstnanosti všech krajů ČR na základě svých zkušeností a realizovaných aktivit určily na svém zasedání prioritní oblasti zaměření své činnosti a role teritoriálních paktů v těchto oblastech:

Prioritní oblast 1. - Propojení škol a firem

- Prevence nezaměstnanosti
- Předčasné odchody žáků a studentů ze vzdělávání
- Změna legislativy BOZP při odborných praxích
- Podpora spolupráce škol a firem v odborném vzdělávání (koordinální role, metodická podpora, apod.)
- Podpora kariérového poradenství, vzdělávání kariérových poradců
- Analytická a evaluační činnost
- Vliv na vzdělávání v kraji vč. oborovou strukturu, případně inovací obsahů dle aktuálních požadavků trhu práce)
- Využití dotačních programů (národních, OP JAK)

Prioritní oblast 2. - Vzdělávání dospělých

- Motivace zaměstnanců i zaměstnavatelů k zapojení do systému celoživotního učení,
- Důraz na dlouhodobé kurzy
- Zjišťování reálné vzdělávací potřeby v regionu
- Strategie regionální politiky zaměstnanosti
- Zmapování služeb v oblasti vzdělávání dospělých (obsah, ceny, zaměření)
- Evaluace, (definovat cíle pro kraj)
- Kariérové poradenství pro dospělé
- Systém kvality vzdělávání dospělých (standardizace služeb, rating)
- Podpora role škol při vzdělávání dospělých
- Podpora a propagace celoživotního vzdělávání na základě dat
- S využitím dotačních programů (národních, OP JAK)

Prioritní oblast 3. - Analýzy trhu práce v regionu

- Analytická a koordinální role Paktu s cílem zajistit relevantní data o regionálním trhu práce a vzdělávání z pohledu současné situace a potřeb pracovního trhu
- Predikce vývoje trhu práce (oborově, regionálně, lokálně)
- Využití dotačních programů pro tuto oblast
- Téma pro spolupráci s MAS (vytváří strategie)
- Rozvíjet spolupráci s úřady práce a posílit roli Paktů v Poradních sborech krajských poboček úřadu práce

Prioritní oblast 4. - Řešení nedostatku pracovní síly v regionech

- Analytická a koordinační role = koordinační role Paktu s cílem udělat analýzu z pohledu současné situace a potřeb pracovního trhu
- Podle aktuální situace v daném kraji aktivizace nevyužitých zdrojů pracovní síly, např. oblast zaměstnávání cizinců, flexibilní úvazky, ekonomicky neaktivní ženy, atd.
- Využití dotačních programů pro tuto oblast
- Téma pro spolupráci s MAS (vytváří strategie)
- Rozvíjet spolupráci s úřady práce a posílit roli Paktů v Poradních sborech krajských poboček úřadu práce

Z uvedeného obsahu možných činností Paktů zaměstnanosti je zřejmé, že Pakty mohou v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání sehrávat velice významnou úlohu. Důležitá je aktivní spolupráce, výměna zkušeností a koordinace všech dotčených subjektů napříč celým Ústeckým krajem.

Drahomíra Karasová
předsedkyně Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

2. Vyjádření členů Řídícího výboru k aktivitám Paktu zaměstnanosti

Martin Balej, rektor Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem

Pakt zaměstnanosti považuji za jednu z důležitých platform, na které se mohou potkávat klíčoví aktéři Ústeckého kraje a řešit problémy trhu práce (jeho proměn a potřeb) a potenciálu lidských zdrojů, jímž Ústecký kraj disponuje. Vzdělávací instituce jsou v této diskusi nezastupitelnými aktéry, jež v ideálním případě vždy flexibilně a promptně reagují na dynamicky se měnící ekonomickou situaci kraje. Zvláště v době příprav projektů pro nové programovací období EU je důležité, aby tyto diskuse byly vedeny s maximální intenzitou a frekvencí. Tyto jednotlivé strany o sobě musí vědět a s ohledem na to i tvořit své vlastní projektové strategie a na nich zároveň vzájemně participovat.

Gabriela Nekolová, předsedkyně Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje

Pakt zaměstnanosti, který obdobně pracuje ve většině regionů ČR, je i v Ústeckém kraji důležitou platformou pro vzájemnou koordinaci klíčových aktérů trhu práce. A právě v dnešní době nabývá stále více na významu v kontextu nezbytného řešení budoucích sociálních dopadů energetické transformace, ale také ekonomických a sociálních problémů vyvolaných pandemickou situací či globálními vývojovými trendy. Úkolem paktu je zajistit dostatek vstupů pro kvalitní predikci vývoje trhu práce a návazně přispět k tvorbě návrhů opatření a podpůrné argumentace, jež poslouží krajské samosprávě jako podklad pro jednání o efektivním řešení negativních změn v oblasti zaměstnanosti s centrálními orgány. Neméně důležitá je koordinace dílčích aktivit jednotlivých členských organizací paktu, jejímž výsledkem je jednotný postup vůči institucím na národní i evropské úrovni.

Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky Úřadu práce v Ústí nad Labem

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje je významnou komunikační platformou, kde jsou zastoupeny všechny klíčové skupiny ovlivňující trh práce v našem kraji. Díky tomu je možné co nejlépe působit na trhu práce a efektivně směřovat prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti. Díky spojeným silám v rámci Paktu je také možné získávat pro náš kraj maximum možné podpory v rámci různých operačních programů.

František Jochman, místopředseda Krajské hospodářské komory Ústeckého kraje

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje je nezbytnou komunikační platformou pro společnou přípravu a koordinaci aktivit členů Paktu zaměstnanosti v oblasti zaměstnanosti. Je potřeba řešit překryvy projektů, spolupráci na nich, synergii aktivit, apod. a k tomuto jsou jednání členů Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje nejvhodnější platformou. Vedle koordinace aktivit jednotlivých členů je Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje také velmi důležitým orgánem pro témata, ke kterým jsou potřeba stanoviska a společná vyjádření za zaměstnaneckou i zaměstnavatelskou složku.

**Miloslav Borovička, místopředseda Regionální rady odborových svazů Ústeckého kraje
Českomoravské konfederace odborových svazů ČR**

Hlavním cílem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje je zvýšit konkurenceschopnost Ústeckého kraje a zvýšit zaměstnanost v našem kraji. To lze dosáhnout pouze intenzivní spoluprací všech jeho členů. Členové paktu, kterými jsou Ústecký kraj - Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje, Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje, Univerzita J. E. Purkyně v Ústí n. L., Úřad práce ČR a Regionální rada odborových svazů ČMKOS Ústeckého kraje. Společně obsáhnou základní priority paktu. Jedná se především o trh práce a zaměstnanost; vzdělávání a konkurenceschopnost; společenská odpovědnost firem; sociální oblast a rovné příležitosti; podpora průmyslového regionu a vyloučených lokalit. Za dobu existence paktu se podařilo prokázat, že je pro rozvoj regionu ve všech základních oblastech prospěšný. Do budoucna zůstává maximální podpora tvorby nových pracovních míst, vyjednání maximální podpory pro Ústecký kraj z centrálních orgánů pro naše občany, ale i podnikatelé či neziskový sektor. V budoucím období se spolu s ÚP Ústí nad Labem hodláme maximálně zaměřit na mladé lidi, kteří jsou nezaměstnaní či nemají ukončené vzdělávání. Zvýšenou pozornost též budeme věnovat myšlence podpory spolupráce firemního prostředí a škol. Potřebujeme více propojit teoretickou výuku s reálnou praxí, zejména u technických oborů. V každém případě je pro občany, zaměstnance a ÚK Pakt zaměstnanosti velice prospěšný.

3. Změna ve vedení Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

Dne 16. 12. 2020 Rada Ústeckého kraje unesením č. 019/4R/2020 odvolala dosavadního předsedu Řídícího výboru a člena Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje (PZÚK) pana Martina Kliku a jmenovala paní Drahomíru Karasovou novou členkou Řídícího výboru a Výkonné rady.

Na jednání Řídícího výboru dne 7. 1. 2021 byla novou předsedkyní Řídícího výboru zvolena paní Drahomíra Karasová.

4. Stanovení nové organizační struktury

Dne 17. 2. 2021 na jednání Řídícího výboru byl paní Drahomírou Karasovou předložen návrh na změnu struktury Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Byly zrušeny pracovní skupiny a stanoveny 3 úrovně Paktu zaměstnanosti:

- strategická úroveň řízení – Řídící výbor

Je odpovědný za strategické řízení procesů a implementaci pracovního programu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Rozhoduje o systémových opatřeních s cílem dosažení navrhovaných strategických cílů. Jmenuje členy Výkonné rady paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje a Realizační tým paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje.

Složení:

- Ústecký kraj – D. Karasová
- Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje – G. Nekolová
- Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem – M. Balej
- Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje – F. Jochman
- Úřad práce – R. Gabriel
- Českomoravská konfederace odborových svazů – M. Borovička

- Koordinační úroveň řízení – Výkonná rada

Výkonná rada je odpovědná za přenos informací z úrovně operativního řízení na úroveň strategickou. Je vybavena výkonnými pravomocemi směrem k operativní úrovni řízení a v rozsahu stanoveným Řídícím výborem.

Složení:

- Ústecký kraj – D. Karasová
- Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje – G. Nekolová
- Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem – M. Balej
- Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje – F. Jochman
- Úřad práce – R. Gabriel

- Českomoravská konfederace odborových svazů – M. Borovička
- Sev.en Energy – H. Veverková
- United Energy – P. Mareš
- Inovační centrum Ústeckého kraje – L. Podrápská
- Bilfinger – M. Hauptvogel
- Asociace nevládních a neziskových organizací – J. Eichler
- Operativní úroveň řízení – Realizační tým

Realizační tým je stálým hostem řídicího výboru a výkonné rady.

Výkonný manažer Paktu zaměstnanosti je jmenován Řídicím výborem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Výkonný manažer koordinuje činnost realizačního týmu, a činnosti související s obsahovým naplněním strategických dokumentů paktu. Manažer projektu je odpovědný za přenos informací Výkonné radě a Řídicímu výboru.

Projektový manažer Paktu zaměstnanosti je jmenován Řídicím výborem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Projektový manažer spolupracuje s výkonným manažerem, sleduje a prověřuje programy a dotační zdroje v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání, spolupodílí se na zpracovávání projektových záměrů, je odpovědný za přenos informací výkonnému manažerovi Paktu.

Tajemnice Paktu zaměstnanosti úzce spolupracuje s Výkonnou radou, Řídicím výborem a Výkonným manažerem. K výkonu sekretariátu paktu je pověřena HSR-ÚK. Zápisy a veškerá písemná sdělení se budou evidovat a archivovat v sekretariátu Paktu zaměstnanosti ÚK.

Složení:

- výkonná manažerka – Mgr. Jana Tošovská
- projektový manažer – Bc. Karel Tichý
- tajemnice – Ing. Edita Kovaříková

V tomto složení byla nová organizační struktura schválena 17.2.2021.

Usnesením Rady Ústeckého kraje dne 15.12.2021 bylo schváleno rozdělení činností projektového manažera mezi pana Karla Tichého a Ing. Hanu Aulickou Jírovcovou s účinností od 1.1.2022.

5. Jednání Řídicího výboru a Výkonné rady

1. ledna 2021 – jednání Řídicího výboru

- Obsah jednání:

- Personální změna v Řídícím výboru a volba předsedy
- Informace o činnosti PZÚK za rok 2020
- Plán práce PZÚK na rok 2021
- Informace o harmonogramu jednání Výkonné rady a pracovních skupin
- Fond spravedlivé transformace – oblast lidských zdrojů
- ITI – UCHA – oblast lidských zdrojů
- Predikce trhu práce – informace
- KOMPETENCE 4.0 – informace

26. ledna 2021 – jednání Výkonné rady

- Obsah jednání:
 - Personální změna v řídicím výboru - informace
 - Personální změna ve výkonné radě – informace
 - Personální obsazení pracovní skupin – Informace
 - Informace o výsledku jednání ŘV PZ
 - Informace o činnosti PZÚK za rok 2020
 - Plán práce PZÚK na rok 2021
 - Harmonogram jednání PS a problematika řešení JTF
 - Výsledky šetření dopadů propouštění v souvislosti s útlumem těžby uhlí
 - Diskuze nad možnými dopady korona krize na trh práce

17. února 2021 – jednání Řídícího výboru

- Obsah jednání:
 - Změna struktury Paktu zaměstnanosti ÚK
 - Personální záležitosti

8. března 2021 – společné jednání Řídícího výboru a Výkonné rady

- Obsah jednání:
 - Změna organizační struktury Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
 - Priority a cíle Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
 - Webové stránky Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

18. března 2021 – společné jednání Řídícího výboru a Výkonné rady

- Obsah jednání:
 - Časový harmonogram jednání Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
 - Časový harmonogram jednání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
 - Aktualizace – Priority a cíle Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
 - Revize projektových fiší pro oblast zaměstnanosti

27. dubna 2021 – společné jednání Řídícího výboru a Výkonné rady

- Obsah jednání:
 - Představení strategických projektů
 - Představení Plánu transformace Ústeckého kraje
 - Informace o projektu do ITI Ústecko-chomutovská aglomerace

14. června 2021 – společné jednání Řídícího výboru a Výkonné rady

- Obsah jednání:
 - Představení strategických projektů
 - Finalizace dokumentu „Priority a cíle Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje“
 - Představení realizovaných projektů
 - KOMPAS
 - KOMPETENCE 4.0

12. listopadu 2021 – jednání Řídícího výboru

- Obsah jednání:
 - Podklady pro Radu Ústeckého kraje
 - Diskuze o pokračování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje a jeho formátu
 - Výroční zpráva Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

16. prosince 2021 – společné jednání Řídícího výboru a Výkonné rady

- Obsah jednání:

- Shrnutí činnosti za rok 2021
- Rozhodnutí Rady Ústeckého kraje o pokračování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

6. Spolupráce a vzájemná koordinace při přípravě strategických projektů do OP Spravedlivá transformace v oblasti zaměstnanosti

V 1. polovině roku se pozornost členů Paktu zaměstnanosti soustředila na revizi záměrů strategických projektů v OP Spravedlivá transformace. Spoluprací subjektů v rámci Paktu zaměstnanosti byly stávající projektové záměry upřesněny či upraveny na nové projektové záměry tak, aby co nejlépe odpovídaly aktuálním potřebám kraje. Probíhala koordinační setkání mezi představiteli Univerzity Jana Evangelisty Purkyně, krajské pobočky Úřadu práce, Krajskou hospodářskou komorou Ústeckého kraje a Ústeckým krajem, kde byly projektové záměry diskutovány, řešeny překryvy mezi projekty, ale i vzájemná spolupráce při jejich realizaci. Regionální stálou konferencí byly odsouhlaseny strategické projekty „Region univerzitě – Univerzita regionu“ a „POZATR – POdpora, ZAměstnanost, TRansformace“.

7. Příprava strategického projektu POZATR – POdpora, ZAměstnanost, TRansformace ve spolupráci s Úřadem práce

V rámci jednání Paktu zaměstnanosti byla diskutována podoba strategického projektu POZATR, který je nyní připravován ve spolupráci krajské pobočky Úřadu práce s Ústeckým krajem. Jeho cílem je podpora rozvoje a rozšíření nabídky dalšího profesního vzdělávání. Tito partneři nastavili základní strukturu projektu: Úřad práce – Střední školy – Neziskové organizace. Pakt zaměstnanosti je nadále zapojen do přípravy tohoto projektu, propojuje jednotlivé aktéry a přispívá ke stanovení klíčových aktivit projektu: příprava a aktualizace vzdělávacích programů, pořízení vybavení a výukových pomůcek pro realizaci kurzů, budování sítě expertů a jejich metodická a odborná podpora experty z praxe, spolupráce se zaměstnavateli a školení „na míru“, reskilling a upskilling, podpora zavádění inovací a pokročilých technologií do praxe s ohledem na nízkouhlíkovou ekonomiku, požadavky na klíčové kompetence a průmyslu 4.0.

8. Příprava zastřešujícího projektu v oblasti podpory zaměstnanosti OP ST v Ústeckém kraji

Ve spolupráci s dotčenými odbory Krajského úřadu Ústeckého kraje Odborem podpory podnikání, inovací a transformace a Odborem školství, mládeže a tělovýchovy a Výborem pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost jsou připravovány návrhy na zastřešující projekty v oblasti podpory vzdělávání a zaměstnanosti v návaznosti na Plán transformace Ústeckého kraje.

9. Připomínkování materiálů v oblasti zaměstnanosti Ústeckého kraje vzešlých z pracovních skupin Uhelné komise, tematické skupiny „Trh práce“ k přípravě Operačního programu Spravedlivá transformace

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje se v rámci tematické skupiny „Trh práce“ zúčastňuje také tvorby a připomínkování materiálů Operačního programu Spravedlivá transformace. V měsíci srpnu byli členové PZÚK vyzváni k připomínkování nastavených podmínek pro realizaci projektů v OPST pro zaměstnavatele. V listopadu došlo k projednání a připomínkování studie dopadů energetické tranzice na ÚK, jež bude zpracována Hospodářskou komorou ČR

10. Účast na celostátním setkání Teritoriální paktů zaměstnanosti

Ve dnech 16. a 17. září 2021 se uskutečnilo celostátní setkání paktů zaměstnanosti ve Zlíně za účasti zástupců paktů ze všech krajů ČR a zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí. Za Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje se zúčastnila Drahomíra Karasová, předsedkyně Řídícího výboru PZÚK, a Jana Tošovská, výkonná manažerka Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje.

Jednání vedl teritoriální pakt zaměstnanosti (TPZ) Zlínského kraje ve spolupráci se zástupci Moravskoslezského paktu.

Na úvod představil TPZ ve Zlínském kraji své významné projekty, zejména datovou platformu www.monitorzk.cz a dále své priority, akční plán a systém jeho vyhodnocování.

Vzhledem k tomu, že se po volbách v polovině krajů změnili jednotliví zástupci, byla jedna z prezentací věnována úlohám paktu zaměstnanosti a historii jejich vzniku. Samostatným blokem byly prezentace 2 – 3 projektů každého paktu pro inspiraci ostatním. Všechny pakty představily zajímavé náměty vč. způsobu financování, ohlasy na tyto aktivity a zkušenosti z realizace.

V dalším bloku vystoupili zástupci MPSV (Ing. Kateřina Budínová) s informacemi o připravovaných výzvěch pro Pakty zaměstnanosti v OP Zaměstnanost +. Proběhla diskuse nad vhodnými aktivitami pro Pakty, vymezení vůči aktivitám Úřadu práce, vymezení mezi OP Zaměstnanost+ a OPJAK, zapojení paktů do systémových projektů a také informace k Plánu obnovy pro oblast zaměstnanosti.

V pátek byla pozornost věnována strategii dalšího rozvoje teritoriálních paktů zaměstnanosti jako platformy pro koordinaci aktivit stakeholderů v regionech a na národní úrovni, financování paktů a budoucího zaměření a priorit paktů. Diskuse probíhala i nad dotazy ze strany MPSV vůči Paktům, na jaké oblasti by bylo vhodné se zaměřit. Prioritní témata byla:

- spolupráce škol a firem v oblasti vzdělávání (samostatná prezentace dobré praxe Moravskoslezského paktu zaměstnanosti),
- prevence předčasného odchodu ze vzdělávání a podpora a facilitace sociálního podnikání.

Celé setkání bylo velmi podnětné do budoucna, byly navázány kontakty pro další přenos zkušeností mezi jednotlivými pakty, byly získány informace k záměrům podpory paktů zaměstnanosti ze strany MPSV v OP Zaměstnanost+. Aktivita paktů je vidět v každém kraji, nejvíce v kraji Moravskoslezském, který svůj pakt buduje systematicky již několik let a s touto myšlenkou přenosu dobré praxe z Rakouska přišel jako první.

V obdržení prezentací aktivit paktů máme mnoho užitečných námětů vč. vyhodnocení jejich realizace pro další rozvoj smysluplné činnosti pro PZ Ústeckého kraje. Další setkání je plánováno na květen 2022 v Karlovarském kraji.

11. Jednání s Platformou průmyslníků Ústeckého kraje

5. října 2021 - společné jednání Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje a Platformy průmyslníků Ústeckého kraje za účasti zástupců Ministerstva životního prostředí a Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

- Obsah jednání:
 - Představení Operačního programu Spravedlivá transformace
 - Informace o projektu KOMPAS
 - Představení systémových nástrojů MPSV na podporu rozvoje zaměstnanosti a zaměstnatelnosti
 - Strategické projektové záměry na podporu zaměstnanosti v OP Spravedlivá transformace (UJEP, ÚP ČR)

- Diskuze
- Formulace závěrů a úkolů

12. Spolupráce při vytváření a připomínkování Plánu transformace Ústeckého kraje

V měsíci dubnu, konkrétně pak 8. a 20. dubna 2021 byly všem členům Paktu zaměstnanosti rozeslány podklady pro připomínkování vytvářeného Plánu transformace Ústeckého kraje v sociální oblasti. Připomínky byly zaslány od Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje, Úřadu práce Ústeckého kraje, Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem a Krajské hospodářské komory Ústeckého kraje.

Jana Tošovská, výkonná manažerka PZÚK, pracovala na návrhu PTÚK ve spolupráci s ICÚK. Karel Tichý, projektový manažer PZÚK taktéž připomínkoval kapitolu „Specifický cíl II.2: Zvýšení zaměstnanosti a uplatnitelnosti pracovníků na trhu práce“..

13. Vytvoření nových webových stránek a jejich správa

V rámci první poloviny roku 2021 byly spouštěny nové webové stránky Ústeckého kraje, v jejichž rámci fungují i webové stránky Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje, více viz: <https://www.kr-ustecky.cz/pakt-zamestnanosti/ms-274928/p1=274928>.

Webové stránky PZÚK informují o aktuálním stavu této platformy. Následně budou doplňovány o další informace, prezentace zakládajících členů a jejich aktivit v oblasti zaměstnanosti, připravovaných a realizovaných projektech a akcích atd.

14. Účast na jednání Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje

Drahomíra Karasová, předsedkyně Řídícího výboru PZÚK, vystoupila dne 25. března 2021 na 104. jednání Předsednictva Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje. Informovala o změnách v PZÚK od začátku roku 2021 a plánu aktivit na rok 2022.

15. Účast na jednání Hospodářské a sociální rady Mostecka

O změnách v organizační struktuře i realizovaných i plánovaných akcí Paktu zaměstnanosti, informovala Drahomíra Karasová, předsedkyně Řídícího výboru PZÚK, také dne 12. 4. 2021 na 180. jednání Předsednictva Hospodářské a sociální rady Mostecka a dne 14. 6. 2021 na jednání Sněmu Hospodářské a sociální rady Mostecka.

16. Příprava integrované strategie ITI ÚChA a účast na jednáních pracovní skupiny Lidské zdroje k ITI 2021+

V rámci integrované strategie Ústecko-chomutovské aglomerace (ITI ÚChA) bylo definováno 5 strategických cílů, které budou naplňovány v rámci ITI Ústecko-chomutovské aglomerace:

- Strategický cíl 1: Lidské zdroje
- Strategický cíl 2: Ekonomika
- Strategický cíl 3: Doprava a dopravní infrastruktura
- Strategický cíl 4: Životní prostředí a veřejný prostor
- Strategický cíl 5: Kultura, kulturní dědictví a cestovní ruch

V souladu s partnerským přístupem k přípravě Integrované strategie Ústecko-chomutovské aglomerace pro období 2021-2027 (dále jen ISg ÚChA 2021+) byly zřízeny pracovní skupiny na základě analýzy stakeholderů a se zohledněním zájmu podílet se na tvorbě ISg ÚChA 2021+ ze strany jednotlivých aktérů. Pracovní skupina je klíčovou platformou pro tvorbu ISg ÚChA 2021+, neboť jejím účelem je poskytovat zpětnou vazbu z území k dílčím výstupům, pomáhat efektivně zacílit ISg ÚChA 2021+ a v rámci její činnosti se odehrává diskuze o integrovaných řešeních a provázanosti jednotlivých projektů, což je základní princip pro realizaci nástroje ITI. Pracovní skupinu zřizuje jako svůj poradní orgán Řídící výbor Ústecko-chomutovské aglomerace.

V roce 2021 proběhla 2 jednání pracovní skupiny Lidské zdroje, kde Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje zastupuje výkonná manažerka Jana Tošovská. Tématem jednání byla příprava operačního programu pro období 2021+, informace o jednáních s řídicími orgány programů a možnosti čerpání finančních prostředků prostřednictvím ITI ÚChA. V oblasti zaměstnanosti se zde pozornost soustředí na téma pracovního uplatnění osob se zdravotním postižením či znevýhodněním.

17. Obecné cíle Paktu zaměstnanosti dlouhodobého charakteru

Identifikace dlouhodobých cílů Paktu zaměstnanosti vychází z doporučení projednaných na Celostátním jednání Paktů zaměstnanosti:

- Monitoring procesů spjatých s politikou Green Deal - mj. příležitostí daných potenciálem využití prostředků Operačního programu Spravedlivá transformace pro zajištění potřeb trhu práce v Ústeckém kraji (s respektem k cílům definovaným v rámci Plánu transformace Ústeckého kraje)
- Podpora procesů spravedlivé transformace s důrazem na eliminaci negativních sociálních dopadů
- Monitoring a informační servis pro regionální stakeholdery na úrovni trendů a změny na trhu práce (např. Průmysl 4.0 - digitalizace, robotizace; genderové otázky v kontextu zaměstnanosti; problematika agenturního zaměstnávání; upskilling a reskilling jako předpoklady úspěšné transformace hospodářství)
- Podpora rozvoje kariérového poradenství a informační servis pro regionální stakeholdery na této úrovni
- Participace na tvorbě regionální strategie zaměstnanosti
- Vlastní aktivity na úrovni analýzy trhu práce v regionu a spolupráce na analytických aktivitách dalších subjektů s cílem zajistit co nejobjektivnější posouzení situace z pohledu stavu a předpokládaného dalšího vývoje (viz dále aktivity na úrovni predikce)
- Zapojení regionu do predikcí trhu práce (predikce na úrovni krajů)
- Propagace konceptu „stříbrné ekonomiky“ (podpora aktivního stárnutí a udržení starších lidí na trhu práce)
- Podpora dalšího rozvoje a zintenzivnění spolupráce středních škol a firem
- Podpora rozvoje a systematizace vzdělávání dospělých

18. Základní okruhy výstupů činnosti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje v roce 2021

- Aktualizace činnosti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
- Participace na tvorbě podkladů pro podpůrné nástroje transformace (Plán transformace Ústeckého kraje, OP Spravedlivá transformace, PS 3 Uhelné komise ČR pro sociální a ekonomické dopady), podpora přípravy strategických projektů ÚK a tematických výzev
- Propojování a přenos informací mezi relevantními regionálními aktéry s důrazem na téma transformace a její dopady na trh práce, predikce trhu práce a problematiku souladu trhu práce s rozvojem kompetencí budoucích uchazečů o zaměstnání
- Návrh projektové fiche do ITI UCHa – téma: zaměstnávání osob se zdravotním postižením

- spolupráce a vzájemná koordinace při přípravě strategických projektů do Operačního programu Spravedlivá transformace v oblasti zaměstnanosti
 - o Strategický projekt POZATR ve spolupráci s Úřadem práce, Ústeckým krajem – prostřednictvím odboru školství, vybranými středními školami a vybranými neziskovými organizacemi. Nositelem projektu je Úřad práce Ústeckého kraje
 - o Strategický projekt RUR Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
- Průběžná komunikace s relevantními rezorty – MPSV, MMR, MŽP
- Vzájemná informovanost členů PZÚK o realizovaných a připravovaných aktivitách v oblasti zaměstnanosti

19. Usnesení Rady Ústeckého kraje vztahující se k Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje ze dne 15. 12. 2021

Rada Ústeckého kraje dne 15. prosince 2021 na svém jednání schválila následující usnesení:

Rada Ústeckého kraje

- **bere na vědomí**
 - a) dle § 59 odst. 3 zákona 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, přednesenou informaci o naplňování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje za rok 2021.
 - b) potřebu posílit odborné zázemí Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro rok 2022,
 - c) úvahu o možném provázání odborného zázemí Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje s realizací některého z věcně relevantních strategických projektů.
- **doporučuje**
 - a) zachování stávajícího zajištění činnosti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro rok 2022,
 - b) zpracování a projednání návrhu na zajištění odborného aparátu Paktu zaměstnanosti od roku 2023 a s tím související optimalizaci činnosti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje.
- **ukládá**
 - a) Ing. Petře Lafkové, MPA, vedoucí odboru sociálních věcí, předložit Radě Ústeckého kraje Zprávu o činnosti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje za rok 2022 a návrh na zajištění optimalizace činnosti Paktu od 1. 1. 2023

20. Aktivity Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro rok 2022

- **Podpora projektů spravedlivé transformace:** vytváření synergií mezi strategickými projekty s dopadem do oblasti zaměstnanosti, které byly Ústeckým krajem definovány jako strategické: jedná se o Transformační centrum Ústeckého kraje (předkladatel ÚK), RUR – Region univerzitě – Univerzita regionu (předkladatel UJEP), POZATR - Podpora Zaměstnanost Transformace (předkladatel ÚP ÚnL); poskytování součinnosti při přípravě dalších opatření např. formou tematických výzev.
- **Koordinace aktivit členů ve vztahu k PO 2021+:** přispívání k vzájemnému provazování informací členů o dílčích aktivitách pro nové programové období, zajištění koordinovaného postupu nezbytného pro efektivní využití nástrojů ve prospěch Ústeckého kraje.
- **Zefektivnění a využívání predikcí trhu práce:** posílení spolupráce s centrálními orgány a jejich propojování s aktéry v území k posílení schopnosti predikovat vývoj trhu práce v klíčových oblastech oblasti (energetiky, automotive atd.), komunikace a vysvětlení stakeholderům z regionu, proč jsou predikce důležité, a proč by se do nich měli zapojovat a jak je mohou naopak efektivně využít jak pro účely soukromého, tak i veřejného sektoru.
- **Monitorování rizikových trendů:** sledování a vyhodnocování situace související například s dopady pandemie covid-19 na trh práce, v případě zhoršení apelování na centrální orgány o realizaci podpůrných nástrojů specificky pro uhelné regiony, kde jsou a budou problémy a jejich dopady kumulovány, tedy i Ústecký kraj.
- **Řešení institucionalizace Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje a zajištění odborných kapacit.**

Výroční zprávu zpracoval : Realizační tým Paktu zaměstnanosti

V Ústí nad Labem 22.12.2021

Přílohy

Průběžná zpráva o realizaci projektu KOMPAS – predikce trhu práce za rok 2021

Projekt KOMPAS – predikce trhu práce (CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097) vytváří udržitelný systém predikcí a monitoringu trhu práce, který propojuje národní a regionální úroveň a jehož výsledky reflektují podstatné dopady technologických trendů na trh práce a specifika regionálního vývoje. Projekt byl vytvořen především jako odpověď na požadavek disponovat systémem pro předvídání změn na trhu práce, včetně předvídání kvalifikačních potřeb. Výstupy, které predikční systém poskytuje, tak představují jeden z významných nástrojů podpory fungování trhu práce v prostředí tržní ekonomiky. Ústecký kraj je zapojen do implementace pracovního programu projektu, stejně jako ostatní krajské platformy, jako partner s finančním příspěvkem. Příjemcem grantu je MPSV ČR.

Informace je zpracována za rok 2021 přičemž je nezbytné uvést informaci, že projekt bude ukončen k 31. 12. 2022. Do implementace projektových aktivit v území Ústeckého kraje jsou zapojeni dva senior experti každý v max. úvazku 0,5měsíčního časového fondu.

Průběžné výstupy projektové činnosti lze shrnout do tří na sebe navazujících sekvencí a to:

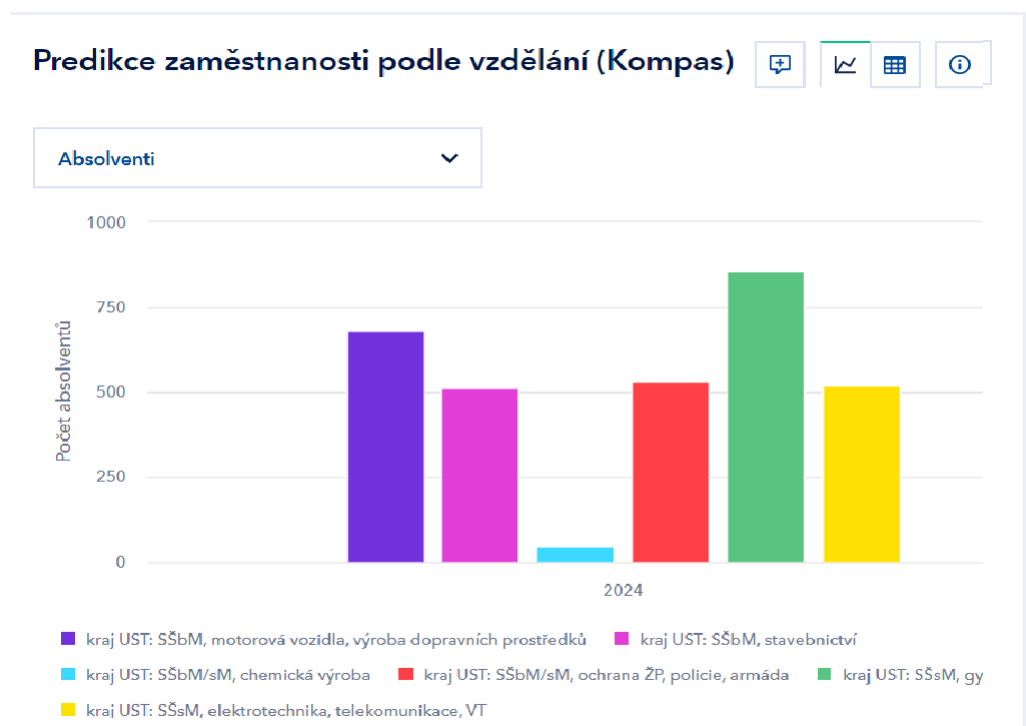
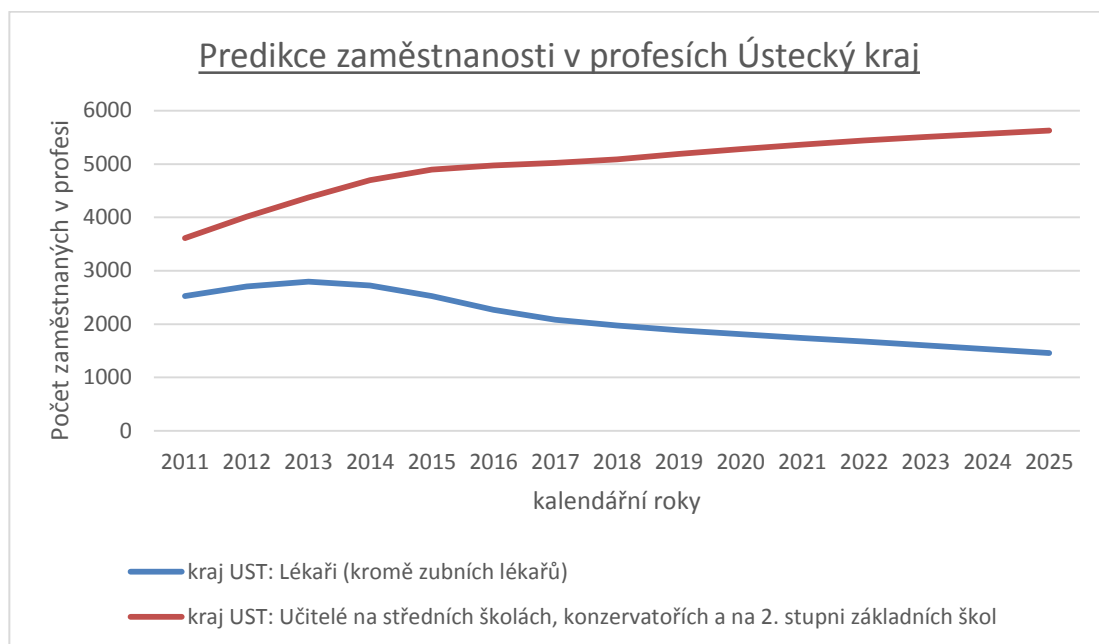
- A. Průběžná aktualizace dat v dokumentech „Regionální profil Ústeckého kraje a Regionální datový set“
- B. Průběžná verifikace dat v nastavených predikcích trhu práce
- C. Šíření výstupů a výsledků projektu do relevantních struktur/cílových skupin projektu
- D. Evaluace průběžných projektových výstupů

Ad. A V rámci projektových aktivit vznikly dva dokumenty, a to Regionální profil Ústeckého kraje a Regionální datový set Ústeckého kraje. Oba dokumenty průběžně procházejí Up gradem v závislosti na termínech uveřejňování nových, aktuálních dat ze strany např. ČSÚ, SSZ, MF ČR a dalších relevantních subjektů. Jde o poměrně rozsáhlé dokumenty s velkým množstvím dat, jejichž finální podobu odsouhlasuje příjemce grantu. Regionální profil byl opakovaně v minulosti představován na jednáních struktur Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje.

Ad. B V roce 2021 také průběžně probíhala verifikace dat v nastavených predikčních modelech projektu KOMPAS. Verifikace probíhala částečně dle připravených datových souborů a částečně ve webovém prostředí projektu v sekci jednotlivých uživatelů –

www.predikcetrhuprace.cz. Příkladem verifikačního rozhraní je např. popis souladu/nesouladu trendu IFLM indexu, souladu trendu poptávky po daném vzdělanostním klastru, či doplnění komentářů pro webové rozhraní.

Níže uvádíme příklad regionálních predikcí trhu práce.



Ad. C V roce 2021 byl zpřístupněn webový portál projektu www.predikcetrhuprace.cz, kde lze nalézt veškerá relevantní data a údaje. V souvislosti s probíhající aktivitou osvěty a k osvětě přidružených činností projektu Predikce trhu práce – Kompas byly zřízeny účty a následně přístupy i k vybraným sociálním sítím. Těmi jsou v tuto chvíli média Facebook a Twitter. Aktuálně zřízené profily lze najít pod odkazy: <https://twitter.com/predikceprace> či <https://www.facebook.com/predikceprace/>. Individuálně také probíhají edukační semináře pro cílové skupiny např. 22. září 2021 pro zástupce UJEP Ústí nad Labem.

Ad. D Pravidelně též probíhaly evaluační rozhovory s realizačním týmem a interní vzdělávání v rámci partnerství projektu. Vzhledem k epidemiologické situaci se převážná část těchto aktivit uskutečňovala distanční formou.

*Zpracovala: Ing. Dagmar Prošková
Senior expert projektu KOMPAS
V Ústí nad Labem 30. 11. 2021*

Průběžná informace o realizaci projektu Kompetence 4.0 za Ústecký kraj za rok 2021

Projekt „Mapování budoucích kompetencí jako součást systémových opatření pro vymezení požadavků trhu práce“ (Kompetence 4.0), registrační číslo CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0010231, je financován z Operačního programu Zaměstnanost. Projekt byl zahájen 1. 1. 2019, Ústecký kraj se do projektu zapojil od dubna 2020. Ukončení projektu je plánováno na prosinec 2022 (33 měsíců).

Cílem projektu je usnadnit adaptaci institucí trhu práce na změny vyplývající ze 4. průmyslové revoluce v České republice. Hlavními východisky projektu je:

- Maximální využití příležitostí vyplývajících ze 4. průmyslové revoluce v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání
- Zmírnění negativních dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce a zaměstnanost
- Nové kompetence:
 - Identifikovat, pojmenovat a přiřadit k existujícím nebo nově vznikajícím kvalifikacím a povoláním
 - Identifikovat vazby mezi stávajícími a novými kompetencemi
 - Efektivní, systematický a flexibilní přenos reálných požadavků trhu práce do počátečního a dalšího vzdělávání

Logika celkového řešení



Aktivity zastřešuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Z řad zástupců zaměstnavatelů na projektu spolupracuje v roli dodavatele Hospodářská komora ČR a Svaz průmyslu a dopravy ČR, v konsorciu se společností TREXIMA, která se zabývá analýzami trhu práce a odborným mzdovým a personálním poradenstvím.

V rámci projektu je uzavřeno ve čtyřech regionech partnerství středních škol a firem pro ověření výstupů projektu při implementaci prvků duálního vzdělávání. Regiony jsou do projektu zapojeny prostřednictvím následujících subjektů:

- Institut Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú
- Institut rozvoje Krajské hospodářské komory StČ, z.s.,
- Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s.,
- Ústecký kraj

V průběhu roku 2021 se Ústecký kraj jako partner projektu podílel na následujících aktivitách:

- Ve spolupráci se sdružením dodavatelů byla v Ústeckém kraji realizována celkem dvě setkání pro odbornou veřejnost 25. 6. 2021 a 2. 11. 2021. S ohledem na aktuální situaci s COVID-19 byla setkání uskutečněna ve virtuálním prostoru
- Podílel se na zpracování a oponentuře dokumentu „Analýza zahraničních studií a trendů na trhu práce“ (dostupné na <https://www.mpsv.cz/web/cz/kompetence>). Uvedený podklad podrobně analyzuje zahraniční studie a trendy na trhu práce, jejichž těžištěm je sledování dopadů Průmyslu 4.0 na požadavky nových znalostí a dovedností pracovníků. Průmysl 4.0 postupně ovlivňuje většinu sektorů hospodářství, které prostřednictvím zaváděním digitalizace a automatizace procházejí inovací a proměnou výrobních procesů.

- Podílel se na zpracování a oponentuře dokumentu „Metodika mapování budoucích kompetencí trhu práce“ (dostupné na <https://www.mpsv.cz/web/cz/kompetence>). Metodika stanovuje pravidla a postupy, kterými budou mapovány a tříděny kompetence vyžadované budoucím trhem práce ve vazbě na 4. průmyslovou revoluci a systemizovány do tzv. sektorových kompetenčních pyramid jako východiska pro jejich implementaci do vzdělávání, včetně nastavení k tomu potřebné spolupráce mezi vzdělávací a zaměstnavatelskou sférou.
- Podílel se na zpracování a oponentuře dokumentu „Metodika partnerství firem a škol“ (dostupné na <https://www.mpsv.cz/web/cz/kompetence>). Cílem této metodiky je zajistit nastavení doporučených pravidel pro prohloubení spolupráce firem a škol v oblasti vzdělávání, podpořit koordinaci jednotného popisu pravidel pro nastavení podmínek facilitace přenosu požadavků trhu práce do vzdělávání a aplikaci prvků duálního vzdělávání. Metodika se zabývá nastavením doporučených pravidel spolupráce škol a firem pro zajištění odborné části výuky (vymezení kompetencí požadovaných světem práce, způsob jejich vzdělávání, materiálně technické a personální zajištění vzdělávání odborných kompetencí ve škole, ve firmě).
- V měsíci červnu proběhly evaluační rozhovory s realizačním. Vzhledem k epidemiologické situaci se aktivita uskutečňovala distanční formou
- Těžiště práce realizačního týmu v Ústeckém kraji se vázalo k realizaci klíčové aktivity č.5 (KA5) – „Podpora dialogu zaměstnavatelů a vzdělavatelů na regionální/místní úrovni“. V rámci této aktivity bylo ve spolupráci s odborem školství, mládeže a tělovýchovy KÚ ÚK zapojeno celkem 8 škol a jejich partnerských firem. Cílem partnerství je:
 - Definovat a nastavit vhodné podmínky k poskytování praktického vyučování (odborného výcviku, odborné praxe) v reálném prostředí firmy a tím přispět ke zlepšení a prohloubení spolupráce školy a firmy při zajištění praktického vyučování na reálném pracovišti zaměstnavatele.
 - Nastavit trvalou spolupráci školy a firmy při přípravě budoucích pracovníků ve struktuře oborů středního vzdělání s výučním listem.
 - Nastavit spolupráci při dalším profesním vzdělávání a rozvoji zaměstnanců školy a firmy.

Součástí partnerství je rovněž pilotáž Metodiky mapování budoucích kompetencí trhu práce“, zejména kapitoly 4 - Spolupráce škol a firem.

V rámci navázaných partnerství byly pro vybrané obory zahájeny práce na tvorbě „Standardů dobré praxe“ jako nástroje pro podporu realizace odborného výcviku oborů E, H a odborné praxe oborů L0, M na pracovištích firem. Jde o pomůcku, obsahující všechny důležité procesní a organizační kroky, zajišťující nastavení kvalitní a dlouhodobé spolupráce mezi firmou a školou včetně technických podmínek

realizace odborného výcviku/odborné praxe, specifikace potřebného zabezpečení a zodpovědnosti za jeho realizaci.

Přehled realizovaných partnerství v Ústeckém kraji v rámci projektu Kompetence 4.0:

- 8 zapojených škol Ústeckého kraje
- 8 zapojených firem v území Ústeckého kraje
- 4 vybrané sektory národního hospodářství (Energetika, Moderní průmyslová/strojírenská výroba, Maloobchod se zaměřením na e-commerce a internetový marketing, Kreativní průmysl)
- 11 zapojených studijních oborů – KKO

škola	partner	obor
Střední škola řemesel a služeb, Děčín IV, příspěvková organizace	Albert Česká republika, s.r.o.	▪ 66-51-H/01 Prodavač
Střední škola technická, gastronomická a automobilní, Chomutov, příspěvková organizace	SOLAR TURBINES EAME s.r.o	▪ 23-45-L/01 Mechanik seřizovač
Střední škola stavební a strojní, Teplice, příspěvková organizace	PRODECO, a.s.	▪ 23-51-H/01 Strojní mechanik
Střední škola EDUCHEM a.s.	INELSEV GROUP a.s.	▪ 26-52-H/01 Elektromechanik pro zařízení a přístroje
Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola Chomutov, příspěvková organizace	ČEZ a s.	▪ 23-51-E,H Zámečnické práce a údržba ▪ 26-41-J,LM Elektrotechnika ▪ 26-51-E,H Elektrikář, elektrotech-nické práce
Vyšší odborná škola, Střední průmyslová škola a Střední odborná škola, Varnsdorf, příspěvková organizace	HAAS+SOHN Rukov s.r.o.	▪ 23-51-H /01 Strojní mechanik
Střední škola technická, Most, příspěvková organizace	VRŠANSKÁ UHELNÁ a.s.	▪ 26-41-M/01 Elektrotechnika ▪ 26-51-H/01 Elektrikář
Vyšší odborná škola obalové techniky a Střední škola, Štětí, Kostelní 134, p.o.	SPM - Security Paper Mill, a.s.	▪ 34-42-M/01 Obalová technika

Zpracoval: Ing. Václav Papřok
odbor podpory podnikání, inovací a transformace, Krajský úřad Ústeckého kraje
V Ústí nad Labem 14. 12. 2021

